



Mehr Kompetenz

Punkten mit Know-how

(kr/pm). Die Anforderungen an Arbeitnehmer werden immer höher, was dazu führt, dass viele Unternehmen Probleme haben, qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Für Arbeitssuchende empfiehlt es sich daher, sich auch bei Zeitarbeitsfirmen zu bewerben, um hier in kurzer Zeit viele Erfahrungen zu sammeln. Zudem investieren viele renommierte Zeitarbeitsfirmen in die Qualität ihrer Mitarbeiter. Einige bieten Bewerbungen und Mitarbei-

tern die Möglichkeit, sich berufsorientiert weiterzubilden, um höher qualifizierte Tätigkeiten auszuüben. Manche namhafte Personaldienstleister haben sogar ein E-Learning - hier werden online Weiterbildungskurse absolviert. Darüber hinaus ist natürlich auch immer das „Learning by doing“ in verschiedenen Unternehmen für die Qualifizierung der Zeitarbeitnehmer von großer Bedeutung.

Zeitarbeit ist sicher und lohnenswert!

Hauptidee der Zeitarbeit ist es, die Personalstärke in turbulenten Zeiten flexibel zu halten

(pm). Haben Sie schon einmal darüber nachgedacht wie viele Bewerbungen Sie schreiben müssten, um alle Arbeitgeber die für Sie Interessant sind zu erreichen? Gute Zeitarbeitsunternehmen haben unzählige Kontakte zu seriösen Arbeitgebern. Zugegeben, das Bild des verlässlichen Personaldienstleisters wird zunehmend auch durch Politik und Gewerkschaft negativ beeinflusst. In der Realität ist die Dienstleistung „Zeitarbeit“ volkswirtschaftlich nicht mehr wegdenkbar. Die Zeiten als wir nach absolvierter Schule und Lehre gut 45 Jahre in einem Betrieb auf die Rente gewartet haben, sind längst vorbei. Diese Änderung wurde allerdings nicht durch die steigende Anzahl von Zeitarbeitsfirmen hervorgerufen – wie man uns doch so gerne vermitteln möchte – sondern diesen Tribut müssen wir der Globalisierung zollen. Dafür können wir nun aber auch unendlich viele und billige Produkte auf allen Ländern dieser Erde kaufen, ob wir sie brauchen oder nicht.

Es gibt sie doch, die kleinen und fairen Arbeitgeber der Zeitarbeit, dort wo eine pünktliche Zahlung in vereinbarter Höhe genauso Standard ist wie bei Ihrer Hausbank! Auch sollten wir erwähnen, dass die üblichen Bestimmungen wie z. B. Rentenversicherung, Krankenversicherung, Arbeitslosenversicherung, Unfallversicherung, Arbeitsschutz, gesetzlicher Kündigungsschutz, Lohnfortzahlung



(Foto: MAZ-Archiv)

im Krankheitsfall etc. gelten. Zusätzlich haben Sie bei sorgfältiger Auswahl Ihres Personaldienstleisters den Vorteil, in einem professionellen Personaldienstleistungsunternehmen zu arbeiten um somit in Zeiten wirtschaftlicher Schwankungen, wie wir sie noch alle in den eigenen Knochen spüren können, nicht allein da zu stehen. Faire Zeitarbeit beginnt auch in den Einsatzbetrieben. Eine unveränderte Hauptidee der Zeitarbeit ist es, die Personalstärke in

den verschiedensten Unternehmen und Einrichtungen während turbulenter Zeiten flexibel der sich ansteigenden Auftragslage anzupassen. Hierbei darf es nicht darum gehen, Personal aus Gründen der Kosteneinsparung zu Lasten der eigenen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen auszulagern. Das hat mit Zeitarbeit nichts mehr zu tun! Gute Personaldienstleister wissen das und suchen anhand der vorgegebenen fachlichen und persönlichen Anforderungen das zukünftige

Personal. Das derzeitige Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) bietet die Möglichkeit einer Bezahlung der Mitarbeiter nach den Grundsätzen der Gleichbehandlung oder auf Basis eines geltenden Tarifs. Da eine Gleichbehandlung (= Bezahlung) zumeist aus innerbetrieblichen Gründen nicht umsetzbar ist, wenden die Personaldienstleister einen der derzeit gültigen Tarife an. Am Ende zählt jedoch immer das Gespräch mit dem Chef (Quelle: M. Schwalm)

*MAZ-Ausgabe
14.07.2010
So 16*

Vorteile durch Fortbildung

(pb) Auszubildende, die sich während ihrer Lehre bereits beruflich fortbilden, schaffen für ihre spätere Laufbahn eine breite Basis. Fortbildungen haben für Auszubildende zahlreiche Vorteile. Insgesamt verbessern sie langfristig ihre Arbeitsmarktchancen und Qualifikationen. Sie haben einen Wissensvorsprung gegenüber anderen Auszubildenden im gleichen Ausbildungsberuf und eröffnen sich neue und interessante Arbeitsfelder durch ihr erworbenes Spezialwissen. Auszubildende, die sich fortbilden, gelten als motiviert, engagiert und leistungsbereit; denn

nur solche Jugendliche erhalten eine Zusatzqualifikation. Sie sparen Zeit, da sie sich schon während der Ausbildung weiterqualifizieren und nicht erst danach, wenn sie im Berufsleben stehen. Außerdem bekommen sie die Zusatzqualifikationen in vielen Fällen auf spätere Weiterbildungen angerechnet. Sie erhalten eine gleichwertige Alternative zu anderen Weiterbildungsmöglichkeiten oder zu einem Studium. Auszubildende verbessern ihre Chancen auf einen beruflichen Aufstieg im eigenen Betrieb und erhalten größere Entscheidungsbefugnisse.

Wichtige Rolle

Das leistet die Zeitarbeit

(kr/pm). Zeitarbeit ist heute eine feste Größe am Arbeitsmarkt. Unternehmen bietet sie ein hohes Maß an Flexibilität und schafft dadurch - gemeinsam mit den Betrieben, die Zeitarbeit nutzen - Arbeitsplätze. Auftragspitzen, Personalengpässe aufgrund von Krankheit, Bundeswehr oder Mutterschutz sowie zusätzlicher Know-how-Bedarf in der Projektarbeit sind einige Anlässe für Unternehmen, um Zeitarbeit zu nutzen. Personaldienstleister stellen Mitarbeiter für einen begrenzten Zeitraum zur Verfügung. Die Beschäftigten sind in

diesem Fall Festangestellte des Zeitarbeitsunternehmens. Der einzige Unterschied zur Belegschaft anderer Unternehmen der Wirtschaft ist, dass die Zeitarbeitsmitarbeiter ihre Tätigkeit nicht bei dem Personaldienstleister, sondern im jeweiligen Kundenunternehmen durchführen. Die Rahmenbedingungen des für die Zeitarbeit maßgebenden Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) wurden 2004 in Teilen gelockert, dafür gilt jetzt das so genannte Equal Treatment („gleiche Behandlung einschließlich des Arbeitsentgelts“).